

桐生工業

サステナビリティレポート

2025



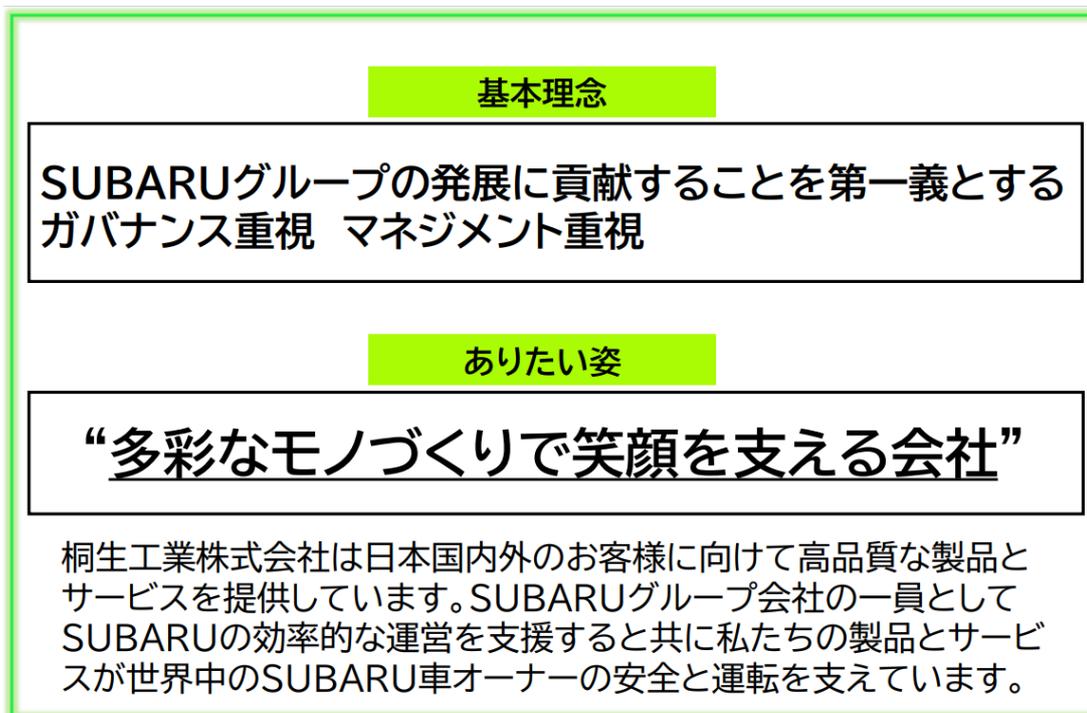
SUBARU GROUP
桐生工業株式会社

桐生工業のサステナビリティ

目次	ページ
I. 桐生工業のありたい姿 3
II. サステナビリティ重点 6 領域 3
III. 社会貢献活動 4-6
IV. 健康経営 7-9

I. 桐生工業のありたい姿

当社の基本理念である“SUBARUグループの発展に貢献”に向けより一層の存在感を発揮し続けるべく指針整理を行うと同時に、新たにありたい姿“多彩なモノづくりで笑顔を支える会社”を制定しました。



II. サステナビリティ重点6領域

SUBARUグループでは、サステナビリティ重点6領域を以下のとおり定め、

- 人を中心としたモビリティ文化
- 共感・共生
- 安心
- ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(DE&I)
- 環境
- コンプライアンス

当社もその一員として、真摯に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Ⅲ. 社会貢献活動

SUBARUグループの「社会貢献を企業風土として根づかせ、真に心のこもった活動を行いたい」という考えのもと、当社は「交通安全」「地域活動」「環境」を柱に活動を推進しています。

(1) 交通安全啓発

当社は、交通安全意識の向上を目的として、通学児童の見守りや従業員の通勤時交通マナーチェックなど、交通安全啓発活動を継続的に実施しています。

① 本社工場：通学児童の見守りと通勤時交通マナーチェック



② 伊勢崎工場：出勤時交通マナーチェックと退勤時交通マナーチェック



③ 北本工場：地域関係者と協力した児童登校時の交通安全支援



(2) 地域清掃活動

当社は、地域貢献活動の一環として、事業所を置く地域の清掃活動を定期的に実施しています。

① 本社工場：工場周辺の清掃活動



② 伊勢崎工場：工場周辺の清掃活動



③ 北本工場：工場周辺の清掃活動 ※北本市に活動登録を届出



(3) 工場見学の受入れ

小学校の社会科学習の一環として、当社の工場見学を通じて、モノづくりの職場で働く人の姿やその仕事を学習する機会を提供しています。



(4) 支援自販機の設置

本社工場に設置している自動販売機で缶・ペットボトル商品を購入すると、1本あたり2円を「緑の募金」に寄付しています。



(5) 福利厚生を活用した寄付

当社では、福利厚生メニュー(カフェテリアプラン)を活用して従業員が日本赤十字やユニセフなどに寄付できる制度を導入し、気軽に寄付に参加できる環境を整えています。

(6) AED(心房微細動装置)の設置

AED を本社工場と伊勢崎工場に設置の上、緊急時救急救命前の処置に備えて普通救命講習の受講を積極的に推進しています。



(7) ISO14001 認証取得

環境パフォーマンスの向上や環境リスクの低減を通じて持続可能な事業活動を行うため、SUBARUグループとしてISO14001を認証取得しています。

(8) パートナーシップ構築宣言

当社は、サプライチェーンのお取引先の皆様とともに成長していくため、取引の適正化に取り組むことを宣言しています。



IV. 健康経営

当社は、健康増進活動を経営課題と捉え、関係部門と連携し、全社一丸となって健康増進施策を推進しています。

1. 健康宣言

私たちはSUBARUグループの一員として、

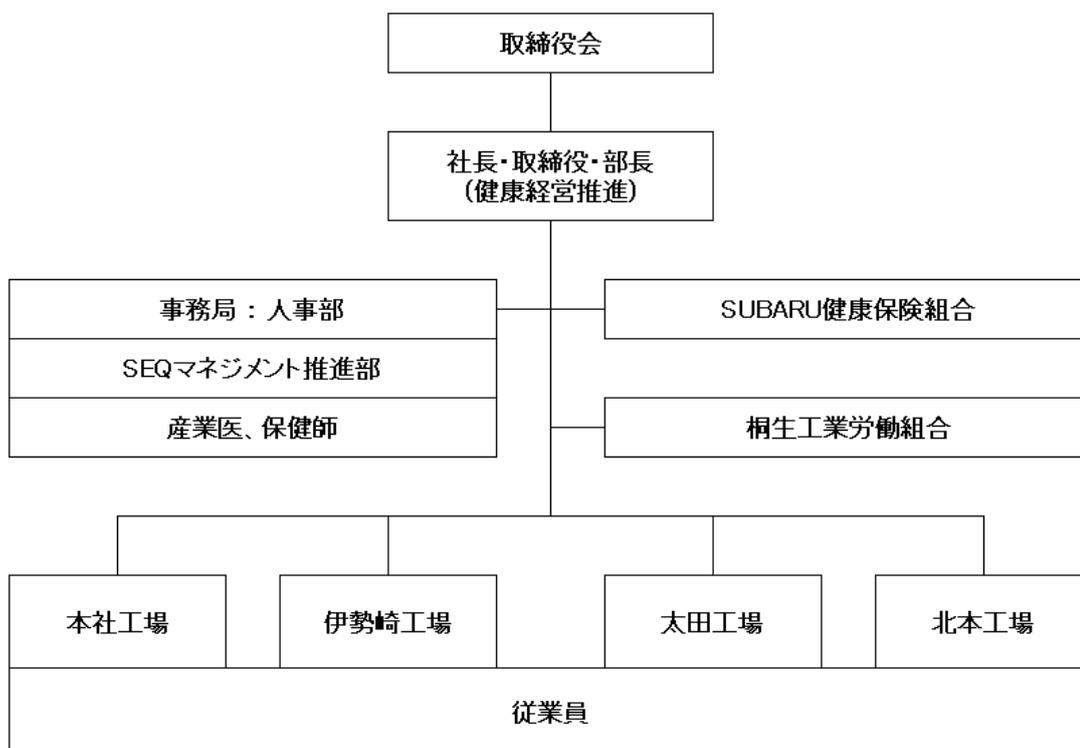
お客様の笑顔を作る会社を目指します。

一人ひとりが心身ともに健康で能力を最大限発揮して、

お客様の笑顔・社会貢献につなげます。

当社は従業員とともに、健康増進と疾病予防に取り組みます。

2. 組織体制



(1) 具体的な施策

① 毎朝のラジオ体操の実施

毎朝のラジオ体操で身体のウォーミングアップと心のリズムを整えています。



② ウォーキングアプリの利用

従業員の運動習慣定着を目的として、群馬県が提供するアプリ「G-WALK+」の利用を推進しています。



③ 栄養ワンドーの開催

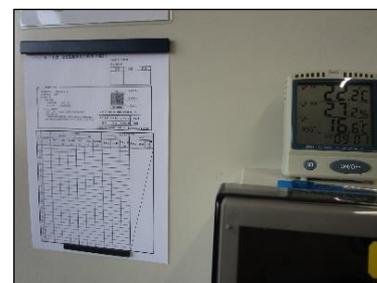
毎年、栄養の日・栄養習慣に、栄養と健康の重要性や望ましい食事・食生活のヒント記載の冊子や粗品を配布し、従業員の健康づくりを支援する取組みを行っています。

④ 感染症予防対策

全額費用補助によるインフルエンザの予防接種を実施しています。

⑤ 熱中症予防対策

暑さが本格化する前に熱中症予防教育を実施し、工場内の熱中症予防の施策として WBGT の数値により 1 時間毎に 5~10 分の給水タイムを導入しています。



⑥ 敷地内全面禁煙

受動喫煙防止を含む従業員の健康増進を図る目的として、2025 年 4 月から当社敷地内での喫煙を全面的に禁止しました。

⑦ 社員間コミュニケーション促進

従業員の福利厚生の一環として、各部署にて企画・実施されるコミュニケーションを目的とする食事会へ補助金を支給しています。

(2) 管理指標と経年値

各指標と経年値		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	評価	目標値
健康関連の 取組状況に 関する指標	定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	😊	100.0%
	定期健康診断後の精密検査受診率	67.7%	55.2%	28.3%	51.3%	36.8%	😞	—
	ストレスチェックの受検率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	😊	100.0%
	熱中症予防管理者教育受講率	—	—	—	100.0%	100.0%	😊	100.0%
	女性労働者の健康管理教育受講率	—	—	86.8%	93.0%	—	—	100.0%
	平均月間時間外労働時間	12時間	19時間	26時間	16時間	15時間	😊	—
	平均年次休暇取得率	79.9%	85.8%	96.0%	91.8%	95.0%	😊	100.0%
従業員の意識 変容・行動変 容 に関する指標	喫煙率	41.4%	40.2%	39.6%	42.2%	37.4%	😊	—
	ウォーキングイベントへの参加率	—	—	15.2%	9.1%	31.0%	😊	30.0%
	栄養イベントへの参加率	—	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	😊	100.0%
健康関連の 最終的な 目標指標	適正体重維持者率(BMI 18.5~25.0未満)	61.8%	60.9%	59.2%	62.0%	61.6%	😊	—
	平均勤続年数	8.0年	8.8年	9.5年	10.0年	11.0年	😊	—
	高ストレス者率	10.5%	10.5%	12.9%	9.9%	11.1%	😊	—
労働安全衛生 に関する指標	労働災害の発生件数(休業災害)	0件	0件	0件	0件	0件	😊	0件
	インフルエンザ予防接種接種率	95.5%	86.9%	88.7%	89.6%	87.7%	😊	—

😊 = 改善傾向 😊 = 様子見 😞 = さらに努力が必要

(3) 第三者評価

① 生き生き健康事業所宣言

当社は、健康経営の取組みの一環として、SUBARU健康保険組合と協力して「生き生き健康事業所宣言」を行っています。

② 健康経営優良法人

経済産業省と日本健康会議が主催する健康経営優良法人認定制度において、当社は5年連続で認定されました。

- 2022年～2025年：大規模法人部門
- 2026年：中小規模法人部門



(2026年3月10日発行)