

桐生工業株式会社 健康経営

「健康宣言」

私たちはSUBARUグループの一員として、
お客様の笑顔を作る会社を目指します。

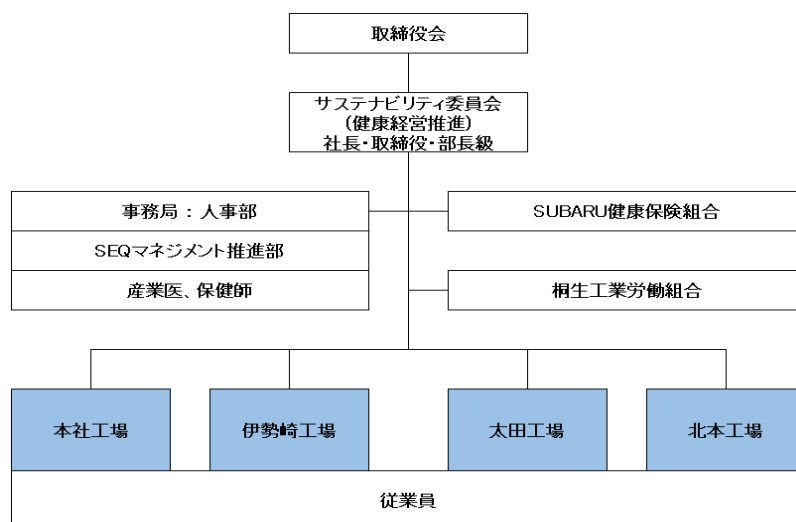
一人ひとりが心身ともに健康で能力を最大限発揮して、
お客様の笑顔・社会貢献につなげます。

桐生工業株式会社は従業員とともに、健康増進と疾病予防に取り組みます。

2021年9月制定

健康経営推進体制

当社は、健康増進活動を経営課題と捉え、関係部門と連携し、全社一丸となった健康増進施策を推進していきます。



「健康経営優良法人2025」認定

当社は、経済産業省と日本健康会議が主催する健康経営優良法人認定制度において、「健康経営優良法人2025」の大規模法人部門に4年連続で認定されました。

これからもお客様の笑顔を支える従業員とその家族の健康づくりに向けて、様々な健康増進活動に取り組んでいきます。



「生き活き健康事業所宣言」

当社は、健康経営の取り組みの一環として、健康保険組合と協力して「生き活き健康事業所宣言」を行いました。



従業員の健康は企業の誇り
活気ある職場は従業員の健康づくりから

生き活き健康事業所宣言書

健康診断の実施（健診を100%受診します）

- 健診結果を活用します
- 健康づくり環境を整えます
- 「食」に取り組めます
- 「運動」に取り組めます
- 「禁煙」に取り組めます
- 「心の健康」に取り組めます



元気眼ぐんまマスコットキャラクター
GINKI（ぎんき）

（事業所名称） 桐 生 工 業 株 式 会 社

貴事業所は健康保険組合と協力して「生き活き健康事業所宣言」を行い健康経営づくりの取組を積極的に行っていることを証します

令和7年9月8日

SUBARU健康保険組合群馬支部
常務理事 岩 田 隆 伸

健康保険組合連合会群馬連合会
会 長 後 藤 明 弘

<後援>群馬県・群馬県保険者協議会



健康経営取り組み内容

各指標と経年値		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	評価	目標値
健康関連の 取組状況に 関する指標	定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	😊	100.0%
	定期健康診断後の精密検査受診率	67.7%	55.2%	28.3%	51.3%	36.8%	😞	—
	ストレスチェックの受検率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	😊	100.0%
	熱中症予防管理者教育受講率	—	—	—	100.0%	100.0%	😊	100.0%
	女性労働者の健康管理教育受講率	—	—	86.8%	93.0%	—	—	100.0%
	平均月間時間外労働時間	12時間	19時間	26時間	16時間	15時間	😊	—
	平均年次休暇取得率	79.9%	85.8%	96.0%	91.8%	95.0%	😊	100.0%
従業員の意識 変容・行動変容 に関する指標	喫煙率	41.4%	40.2%	39.6%	42.2%	37.4%	😊	—
	ウォーキングイベントへの参加率	—	—	15.2%	9.1%	31.0%	😊	30.0%
	栄養イベントへの参加率	—	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	😊	100.0%
健康関連の 最終的な 目標指標	適正体重維持者率(BMI 18.5～25.0未満)	61.8%	60.9%	59.2%	62.0%	61.6%	😊	—
	平均勤続年数	8.0年	8.8年	9.5年	10.0年	11.0年	😊	—
	高ストレス者率	10.5%	10.5%	12.9%	9.9%	11.1%	😞	—
労働安全衛生 に関する指標	労働災害の発生件数(休業災害)	0件	0件	0件	0件	0件	😊	0件
	インフルエンザ予防接種接種率	95.5%	86.9%	88.7%	89.6%	87.7%	😊	—

😊 = 改善傾向 😊 = 様子見 😞 = さらに努力が必要